

**IL DIRIGENTE**

OGGETTO: Procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di n. 4 contratti di ricerca ai sensi dell'art. 22 della L. 240/2010, come modificato dalla L. 79/2022, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente 2 "Dalla Ricerca all'Impresa" - Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori"

- Visto** il Regolamento UE del 12/02/2021, n. 2021/241, istitutivo del Dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- Visto** il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), presentato alla Commissione Europea in data 30 aprile 2021 ai sensi dell'art. 18 del Regolamento (UE) n. 2021/241 e approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 notificata all'Italia dal Segretariato Generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021, il quale piano si compone di 6 missioni e 16 componenti, e vista in particolare la Missione 4 Componente 2 (M4C2) "Dalla Ricerca all'Impresa" che mira a sostenere gli investimenti in ricerca e sviluppo, a promuovere l'innovazione e la diffusione delle tecnologie, a rafforzare le competenze favorendo la transizione verso un'economia basata sulla conoscenza, coprendo l'intera filiera del processo di ricerca e innovazione, dalla ricerca di base al trasferimento tecnologico;
- Visto** l'«Avviso per l'assunzione di ricercatori internazionali post-dottorato PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" Componente 2 "Dalla Ricerca all'Impresa" - Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori"», indetto con Decreto Direttoriale n. 47 del 20/02/2025;
- Visto** l'elenco di FAQ relative al Decreto per l'assunzione di ricercatori internazionali post-dottorato, D.D. n. 47 del 20/02/2025, pubblicate sul sito MUR in data 07/03/2025;
- Visto** l'elenco delle assegnazioni delle posizioni al Centro-Nord, nota del Dirigente MUR, Dott. Michele Mazzola, n. 3866 del 21/03/2025, di cui 4 per l'Università di Bologna;
- Richiamate** le delibere/i decreti Direttoriali d'urgenza dei Dipartimenti di richiesta di attivazione delle posizioni;
- Considerato** che in data 27/03/2025 il Consiglio di Amministrazione ha approvato le richieste di attivazione dei contratti di ricerca;
- Vista** la nota ministeriale n. 4336 del 31/03/2025;
- Tenuto conto** che il MUR non ha ancora emanato il decreto di concessione del finanziamento con riferimento alle posizioni assegnate;

Responsabile del procedimento: Michele Menna | e-mail: apos.contrattidiricerca@unibo.it

APOS – AREA DEL PERSONALE | SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI

Piazza Verdi, 3 | 40126, Bologna | Italia | tel. + 39 051 2098951 – 2099612

- Considerata** l'urgenza di procedere per rispettare la scadenza ministeriale di stipula dei contratti e di avvio delle attività entro il 15 maggio 2025;
- Vista** la normativa richiamata all'art. 13 del presente bando;

DISPONE

Art. 1 – Oggetto della selezione

Di indire, sub condizione all'emanazione da parte del Ministero del decreto di concessione del finanziamento, procedure di valutazione comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di n. 4 contratti di ricerca ai sensi dell'art. 22 della L. 240/2010, come modificato dalla L. 79/2022 e del D.D. MUR n. 47 del 20/02/2025, per la durata di 24 mesi.

La retribuzione annua lorda dipendente per ogni contratto è pari a € 28.284.

I contratti saranno finanziati dall'Unione Europea – NextGenerationEU attraverso il Ministero dell'Università e della Ricerca con risorse a valere sulla dotazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 4 Componente 2 - Investimento 1.2 – “Finanziamento di Progetti presentati da giovani ricercatori”.

Gli elementi propri di ciascun posto sono definiti nel relativo allegato al presente bando. Negli articoli seguenti, laddove vi siano elementi specifici di ogni selezione, è fatto richiamo agli allegati.

Art. 2 – Attività da svolgere

È previsto lo svolgimento esclusivo di attività di ricerca, nell'ambito dello specifico progetto di ricerca, alla cui attuazione è vincolata l'attivazione del contratto. Tale attività è svolta sotto la supervisione di un responsabile scientifico, così come riportato nell'allegato per la singola posizione. Ai fini della rendicontazione del progetto di ricerca, la quantificazione figurativa delle attività annue è pari a 1.500 ore annue, in coerenza con le iniziative PNRR. Le contrattiste e i contrattisti articolano la prestazione lavorativa di concerto con il proprio responsabile scientifico in relazione agli aspetti organizzativi propri del progetto. Lo svolgimento dell'attività di ricerca deve essere autocertificato mensilmente e validato dal responsabile scientifico.

Il progetto che ciascuna vincitrice o ciascun vincitore dovrà sviluppare e gli obiettivi di produttività scientifica sono esplicitati nel relativo allegato.

Art. 3 – Requisiti di ammissione

Alla selezione possono partecipare le candidate o i candidati, anche con cittadinanza di Paesi non appartenenti alla Unione Europea, in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione, di dottorato di ricerca o titolo equivalente conseguito in Italia o all'estero.

Possono altresì essere ammessi alle selezioni coloro che sono iscritti all'ultimo anno del corso di dottorato di ricerca, purché il conseguimento del titolo sia previsto entro il termine tassativo del 14

maggio 2025, per permettere la sottoscrizione del contratto e l'avvio delle attività entro il termine ultimo previsto dal Decreto Direttoriale n. 47 del 20/02/2025 (15 maggio 2025).

In caso di dottorato conseguito all'estero, è necessario in alternativa:

1. allegare il decreto di riconoscimento accademico del titolo (rilasciato ai sensi dell'art. 74 del D.P.R. n. 382/1980, ex equipollenza, o dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001), per coloro che già lo possiedono alla data di scadenza del bando;
2. richiedere all'Università di Bologna, in fase di candidatura, la procedura di riconoscimento del titolo estero ai sensi dell'art. 38 comma 3.2 del D. Lgs. n. 165/2001. In questo caso, la candidata o il candidato si impegna a trasmettere, qualora risulti vincitrice o vincitore della procedura, la necessaria documentazione all'indirizzo e-mail apos.contrattidiricerca@unibo.it o posta certificata (scriviunibo@pec.unibo.it).

Nelle more del rilascio del provvedimento di cui al punto 2, è possibile partecipare al concorso venendo ammessi con riserva.

Per maggiori informazioni sulle procedure di riconoscimento dei titoli esteri, è possibile consultare la pagina web d'Ateneo relativa al "[Riconoscimento di un titolo estero](#)".

Sono ulteriori requisiti:

- l'aver svolto, all'interno del percorso dottorale un periodo di almeno 3 mesi di formazione e ricerca all'estero. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il requisito si ritiene di per sé assolto. In caso di mancata mobilità all'interno del ciclo dottorale, la candidata o il candidato dovrà specificarne le motivazioni in fase di candidatura che saranno valutate ai fini dell'ammissione;
- rientrare nella definizione di "giovane ricercatore" di cui al D.D. MUR n. 47 del 20/02/2025. In tale definizione sono compresi tutti coloro che non hanno ancora compiuto il 41esimo anno di età alla data del 20/02/2025 o, in alternativa, non hanno ancora compiuto il 46esimo anno di età alla data del 20/02/2025 e hanno completato il PhD da massimo 7 anni, e che si trovano in una o più delle seguenti condizioni:
 - dover acquisire una prima esperienza come responsabile di fondi e/o attività di ricerca;
 - dover acquisire esperienza nella leadership e nella gestione di un team di ricerca nazionale e/o internazionale;
 - non avere in essere, o non aver avuto un contratto Full Time Equivalent (FTE) a tempo indeterminato come ricercatore e/o professore di ruolo.

Non è consentita la partecipazione alla presente procedura di selezione per:

- il personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato, delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382;

Responsabile del procedimento: Michele Menna | e-mail: apos.contrattidiricerca@unibo.it

APOS – AREA DEL PERSONALE | SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI

Piazza Verdi, 3 | 40126, Bologna | Italia | tel. + 39 051 2098951 – 2099612

- coloro che hanno fruito di contratti da Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della Legge 240 del 2010;
- le professoresse/i professori universitari di prima e seconda fascia o le ricercatrici/i ricercatori a tempo indeterminato, ancorché cessati dal servizio;
- coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un Professore appartenente al Dipartimento o alla Struttura che propone l'attivazione del contratto ovvero con il Rettore, o con il Direttore Generale, o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Art. 4 – Modalità di presentazione delle domande

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione deve essere fatta esclusivamente tramite procedura telematica accedendo al portale Pica: <https://pica.cineca.it/unibo/>

Scadenza del bando: martedì 15/04/2025 ore 12:00 (ora italiana).

La domanda dovrà essere presentata contestualmente all'inserimento di tutta la documentazione allegata necessaria.

Nella procedura telematica dovranno essere allegati i seguenti documenti, preferibilmente in formato PDF (altri formati JPG, BMP, PNG):

1. scansione di un documento di riconoscimento in corso di validità (10MB max);
2. *curriculum vitae* contenente l'attività scientifico-professionale (10MB max);
3. eventuali ulteriori allegati ritenuti utili ai fini della valutazione (ad esempio elenco delle pubblicazioni, master, corsi di perfezionamento post-laurea, borse di studio e incarichi per attività di ricerca, conseguimento di premi e riconoscimenti per attività di ricerca, lettere di referenza, ecc.);
4. la proposta progettuale relativa allo svolgimento del programma di ricerca per il quale è stata attivata la posizione per cui si concorre (30 MB max). Eventuali informazioni utili alla presentazione della proposta progettuale sono fornite nel relativo allegato per ogni posizione.

In caso di mancata allegazione della proposta progettuale e/o del curriculum vitae, la candidata o il candidato verrà escluso dalla valutazione comparativa preliminare, non potendo ottenere il punteggio minimo per accedere al colloquio.

Nella domanda le candidate o i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità:

1. cognome e nome;
2. data e luogo di nascita;
3. cittadinanza;
4. residenza;
5. (se cittadini italiani) di essere iscritti nelle liste elettorali, ovvero di non esserlo, indicando i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
6. di non aver mai riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare le condanne riportate (la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che

Responsabile del procedimento: Michele Menna | e-mail: apos.contrattidiricerca@unibo.it

APOS – AREA DEL PERSONALE | SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI

Piazza Verdi, 3 | 40126, Bologna | Italia | tel. + 39 051 2098951 – 2099612

- lo ha emesso) ed i procedimenti penali pendenti. La sussistenza di una pregressa condanna penale non è di per sé causa ostativa all'assunzione, a meno che si tratti condanna per un reato che impedisca la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione perché da esso deriva l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego (artt. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinquies cod. pen., artt. 3,4, 5, L. 27 marzo 2001, n. 97). Negli altri casi, sarà cura dell'Amministrazione accertare autonomamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dall'interessato, ai fini dell'accesso al pubblico impiego. Tale controllo è effettuato con lo scopo di accertare la sussistenza dell'elemento fiduciario che costituisce il presupposto fondamentale del rapporto tra datore di lavoro e lavoratore, nonché ai fini della valutazione dell'esistenza dei requisiti di idoneità morale e dell'attitudine ad espletare attività di pubblico impiegato;
7. il possesso del titolo di studio richiesto all'art. 3 del presente bando con le relative informazioni;
 8. il possesso degli ulteriori requisiti specifici previsti dal D.D. n. 47 del 20/02/2025 e riportati all'art. 3 del presente bando;
 9. l'idoneità al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale la selezione si riferisce;
 10. di non essere assunti a tempo indeterminato presso le istituzioni di cui al comma 1 dell'art. 22 della L. 240/2010 (università, enti pubblici di ricerca e istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382);
 11. di non essere professoresse/professori di prima e seconda fascia o ricercatrici/ricercatori assunti a tempo indeterminato, né di esserlo stati, ancorché cessati dal servizio;
 12. di non aver fruito di contratti da Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della Legge 240 del 2010;
 13. di non avere un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un Professore appartenente al Dipartimento o alla Struttura che effettua la proposta di attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, o con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
 14. l'indirizzo di posta elettronica ai fini delle comunicazioni del concorso;
 15. per i soli cittadini stranieri, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento.

Il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La domanda deve essere finalizzata e inviata entro il termine di scadenza, decorso il quale il sistema informatico inibisce l'accesso alla domanda e il suo invio.

La candidata o il candidato riceve una e-mail con la conferma dell'avvenuta presentazione, riportante anche un numero identificativo che da quel momento identifica la candidata o il

Responsabile del procedimento: Michele Menna | e-mail: apos.contrattidiricerca@unibo.it

APOS – AREA DEL PERSONALE | SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI

Piazza Verdi, 3 | 40126, Bologna | Italia | tel. + 39 051 2098951 – 2099612

candidato e deve essere riportato in qualsiasi ulteriore comunicazione. Il numero identificativo deve essere conservato anche ai fini delle comunicazioni da parte dell'Ateneo che richiedano, per il rispetto della privacy, di omettere il nominativo dalla comunicazione.

Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata all'indirizzo apos.contrattidiricerca@unibo.it.

In caso di problemi tecnici, è possibile rivolgersi al Supporto Cineca reperibile in fondo alla pagina nel sito <https://pica.cineca.it/unibo/>.

Art. 5 – Adempimenti obbligatori previsti a pena di esclusione

Determineranno l'esclusione automatica dalla procedura selettiva:

- Mancato rispetto dei termini e delle modalità di invio dell'istanza di partecipazione;
- Mancanza dei requisiti previsti dall'art. 3 del presente bando.

Tutte le candidate e i candidati sono ammessi alle selezioni con riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti necessari a partecipare alla selezione; l'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento della discussione, l'esclusione dalla selezione stessa.

Art. 6 – Commissione Giudicatrice

Relativamente a ciascuna procedura, la Commissione Giudicatrice è nominata con provvedimento dell'amministrazione ed è composta da tre membri scelti fra professoressa/professori o ricercatrici/ricercatori, ad esclusione delle ricercatrici o ricercatori a tempo determinato di tipo a) (junior), individuati dal Dipartimento che ha proposto l'attivazione del contratto e inquadrati nel settore scientifico disciplinare o in subordine nel gruppo scientifico disciplinare in cui è bandita la procedura o da componenti di ruolo equivalente se provenienti da Atenei stranieri o istituzioni di ricerca.

Al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro come previsto dall'art. 57 del d.lgs. 165/2001, di norma, i componenti sono rappresentanti di ciascun genere.

La Commissione nomina al suo interno un presidente ed un segretario verbalizzante.

Della nomina della Commissione è dato avviso sul sito Web dell'Alma Mater Studiorum – Università di Bologna.

Art. 7 – Svolgimento della selezione

Relativamente a ciascuna procedura, la valutazione delle candidate e dei candidati avviene mediante procedura comparativa per titoli e colloquio ed è volta a verificare l'aderenza delle proposte progettuali con i progetti di ricerca oggetto della selezione, nonché il possesso di un curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto.

Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione della proposta progettuale e del curriculum scientifico-professionale e di quello conseguito nel colloquio. Sono attribuibili al massimo 100 punti complessivi, di cui massimo 70 punti per la valutazione preliminare e massimo 30 punti alla valutazione del colloquio.

La Commissione effettua la valutazione comparativa preliminare sulla base dei seguenti criteri:

a) proposta progettuale presentata dai candidati:

a.1) originalità, rigore metodologico, chiarezza e completezza della proposta progettuale, fino ad un massimo di 20 punti;

a.2) congruenza della proposta progettuale al progetto di ricerca oggetto della selezione, fino ad un massimo di 20 punti;

b) curriculum scientifico-professionale dei candidati:

b.1) attinenza dei titoli di studio, in relazione al progetto di ricerca oggetto della selezione fino a un massimo di 5 punti;

b.2) consistenza della produzione scientifica, nonché congruenza della medesima con il progetto oggetto del bando, fino ad un massimo di 10 punti;

b.3) attinenza delle precedenti attività di ricerca in relazione al progetto di ricerca oggetto della selezione, con particolare riferimento a quanto svolto nel triennio precedente alla pubblicazione del bando, (es: borse di studio e incarichi per attività di ricerca, conseguimento di premi e riconoscimenti per attività di ricerca, eventuali lettere di referenza prodotte dai candidati, ecc...) fino ad un massimo di 15 punti.

La Commissione procede collegialmente all'espressione di un motivato giudizio e all'attribuzione del relativo punteggio, per ogni singolo criterio di valutazione.

A seguito della valutazione preliminare le candidate e i candidati che hanno ottenuto un punteggio di almeno 50/70 sono ammessi al colloquio.

La discussione con la Commissione viene svolta in forma pubblica in modalità telematica utilizzando lo strumento della teleconferenza in audio e video mediante la piattaforma Teams (la postazione da cui si sosterranno le prove dovrà essere dotata di webcam - indispensabile per il riconoscimento - di microfono e cuffie e/o casse audio).

Le date e gli orari dei colloqui sono riportati nel relativo allegato per ogni singola posizione.

Tale informazione riportata nell'allegato ha valore di notifica per tutte le partecipanti e i partecipanti alla selezione, senza obbligo di alcuna ulteriore comunicazione.

Il mancato collegamento telematico al colloquio, nella data e nell'ora stabilita, o il collegamento tardivo, ancorché dovuto a cause di forza maggiore, verrà considerato come rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Chiunque sia interessato ad assistere alla discussione pubblica, potrà farne richiesta inviando una mail all'indirizzo apos.contrattidicerca@unibo.it entro il giorno precedente alla data prevista per il colloquio.

Il punteggio ottenuto nella valutazione preliminare, il link alla riunione telematica nella giornata e orario indicati a bando o eventuali loro variazioni vengono comunicati all'indirizzo e-mail indicato nella domanda e pubblicati nella pagina web del concorso.

L'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna non assume alcuna responsabilità in merito al mancato ricevimento o alla mancata lettura dell'e-mail. È, comunque, cura delle candidate e dei candidati tenersi informati consultando il sito web del concorso per reperire le informazioni necessarie sulla selezione.

Le candidate e i candidati devono presentarsi alla discussione muniti di idoneo documento di riconoscimento.

Coloro che sono in possesso di cittadinanza di un paese dell'Unione Europea devono presentare il passaporto, oppure un documento di identità rilasciato dal Paese di origine. Quelli provenienti da paesi non appartenenti all'Unione Europea devono presentare il solo passaporto.

Il colloquio è volto a valutare la fattibilità della proposta progettuale, la maturità scientifica e la preparazione delle candidate e dei candidati, con particolare riferimento al progetto oggetto di selezione.

La discussione si svolge nella lingua indicata in ciascun allegato, inoltre, viene accertata l'adeguata conoscenza della lingua straniera indicata nel medesimo allegato.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di 21/30. Per chi ha superato entrambe le prove, il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

Art. 8 – Formulazione della graduatoria

Terminati i colloqui, per ciascuna procedura la Commissione redige una graduatoria di merito, tenuto conto dei punteggi complessivi attribuiti alle candidate e ai candidati.

A parità di merito la preferenza è determinata dalla minore età anagrafica.

La graduatoria di merito è approvata con provvedimento dell'amministrazione e viene pubblicata sull'Albo online dell'Alma Mater Studiorum – Università di Bologna ed ha validità di 6 mesi.

Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative, laddove il provvedimento non sia stato portato altrimenti a conoscenza.

Art. 9 – Assunzione in servizio

Ogni vincitrice o vincitore è invitata/o a stipulare un contratto individuale finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato entro il termine perentorio del 15 maggio 2025.

L'assunzione in servizio è prevista in coincidenza con la data di stipula del contratto.

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale, dal Regolamento per la disciplina dei contratti di ricerca ai sensi dell'art. 22 della L. 240/2010 così come modificato dalla L. 79/2022, dalle disposizioni di legge e dalle normative comunitarie.

Il contratto individuale specifica le cause di risoluzione del contratto e i termini di preavviso. È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il periodo di prova ha la durata di tre mesi. Decorso tale periodo senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, la/il dipendente si intende confermata/o in servizio e viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Le dipendenti o i dipendenti delle amministrazioni pubbliche, diverse da quelle di cui al comma 1 dell'art. 22 della L. 240/2010, sono collocate/i in aspettativa per tutta la durata del contratto, senza assegni né contribuzioni previdenziali, ovvero in posizione di fuori ruolo nei casi in cui tale posizione sia prevista dagli ordinamenti di appartenenza, parimenti senza assegni né contributi previdenziali.

Art. 10 – Documentazione necessaria ai fini della partecipazione alle selezioni pubbliche e ai fini dell'assunzione

Ai fini della partecipazione alle selezioni pubbliche, i documenti e i titoli in lingua inglese, francese, tedesca e spagnola possono essere prodotti nella lingua di origine.

I documenti e i titoli redatti in altre lingue devono essere presentati nella lingua d'origine con allegata una traduzione in italiano o inglese. La traduzione deve essere certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale. Per quanto attiene alla documentazione necessaria ai fini dell'assunzione, agli atti e documenti redatti in lingua straniera, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.

Art. 11 – Diritti e doveri

Fermi restando i diritti e doveri previsti dal Codice civile per i rapporti di lavoro subordinato, con la stipula, la contraente o il contraente assume il diritto e l'obbligo di svolgere l'attività di cui all'art. 2 e allo specifico allegato.

La contraente o il contraente svolge le attività pattuite in osservanza del vincolo gerarchico esistente nella struttura di afferenza, con l'obbligo di coordinare la propria attività con quanto previsto nel progetto di ricerca.

La contraente o il contraente svolge personalmente, senza avvalersi di sostituti, l'attività richiesta. Alla/al contrattista di ricerca vengono applicate le norme di legge in materia di tutela della maternità, di infortunio e di malattia.

La contrattista o il contrattista di ricerca si impegna a rispettare quanto previsto nel D.D. n. 47/2025 e negli eventuali atti successivi, nel Regolamento in materia di proprietà industriale e intellettuale, nel Regolamento recante il codice di comportamento per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni e delle molestie morali e sessuali e la disciplina della/del consigliera/e di fiducia e nel Codice Etico e di Comportamento dell'Ateneo.

Art. 12 – Trattamento dei dati personali e responsabile del procedimento

Le informazioni sul trattamento dei dati personali conferiti per partecipare alla procedura di selezione sono disponibili collegandosi al sito www.unibo.it/privacy (Informativa per i partecipanti a concorsi e selezioni banditi dall'Ateneo).

Il responsabile del procedimento amministrativo (RPA) è il Dott. Michele Menna.

Per eventuali ulteriori informazioni relative alla procedura concorsuale è possibile rivolgersi all'Area del Personale - Settore Selezione e contratti – Università di Bologna – Piazza Verdi n. 3 – Tel. +39 051 2098951 – 2099612; e-mail: apos.contrattidiricerca@unibo.it.

Art. 13 – Normativa di riferimento

La normativa in base alla quale viene emanato il presente bando è la seguente:

- art. 22 della L. 240/2010, come modificato dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, di conversione, con modificazioni, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36;
- D.lgs. del 30 marzo 2001, n. 165;
- D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445;
- D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487;
- L. del 07 agosto 1990, n. 241;
- Regolamento per la disciplina dei contratti di ricerca ai sensi dell'art. 22 della L. 240/2010 così come modificato dalla L. 79/2022¹, emanato con D.R. n. 493/2025 prot. n. 99679 del 29 marzo 2025.

il Dirigente dell'Area del Personale
(Dott. Michele Menna)
f.to digitalmente

¹ [Link al Sito di documentazione sulla normativa di Ateneo.](#)

Allegati:

1. Dipartimento di Chimica Industriale “Toso Montanari” – CHIMIND, SSD CHEM-04/A – Chimica industriale, Titolo del progetto: “Sistemi Ibridi Polimerici Avanzati per Protezioni Anti-impatto”
2. Dipartimento delle Arti – DAR, SSD PHIL-04/B - Filosofia e teoria dei linguaggi, Titolo del progetto: “Immagini AI e patrimoni visivi: memorie, corpora digitali, futuri”
3. Dipartimento di Scienze Biologiche, Geologiche e Ambientali – BIGEA, SSD GEOS-02/B - Geologia stratigrafica e sedimentologia, Titolo del progetto: “Studio stratigrafico comparato delle paleovalli tarsoquaternarie di Pescara, Pisa e Tokyo: implicazioni per la valutazione del rischio sismico”
4. Dipartimento di Sociologia e Diritto dell’Economia – SDE, SSD GSPS-08/A - Sociologia dei processi economici e del lavoro, Titolo del progetto: “Di-Growth – Crescita digitale sostenibile: lavoro, energia e impatto ambientale nell’economia digitale e di piattaforma in Italia”

ALLEGATO 1

Di seguito gli elementi specifici della presente procedura:

- **Tipologia contratto da attivare:** Contratto di ricerca
- **Dipartimento di riferimento:** Dipartimento di Chimica Industriale "Toso Montanari"
- **SSD:** CHEM-04/A – Chimica industriale
- **GSD:** 03/CHEM-04 – CHIMICA INDUSTRIALE
- **Numero di posti:** 1
- **Sede prevalente di servizio:** Bologna
- **Copertura finanziaria costi del personale:** fondi PNRR - M4C2 - Investimento 1.2 - Progetti di ricerca di giovani ricercatori
- **CUP:** J33C25000310006
- **Responsabile scientifico della ricerca:** Prof.ssa Laura Mazzocchetti
- **Titolo del progetto:** Sistemi Ibridi Polimerici Avanzati per Protezioni Anti-impatto
- **Durata del contratto:** 24 mesi
- **Descrizione del progetto:** Il progetto deve sviluppare soluzioni polimeriche innovative per protezione individuale, con focus su sistemi di dissipazione di impatti per caschi e dispositivi di sicurezza. Il sistema proposto deve integrare materiali polimerici auxetici e fluidi non-Newtoniani, adattabili alle sollecitazioni dinamiche, migliorando l'assorbimento degli impatti. Schiume auxetiche impregnate con fluidi *shear sensitive* saranno prodotte tramite tecnologia *one-pot*, creando sistemi ibridi, al momento non presenti sul mercato. Questi *smart materials* si applicano in sport e sicurezza industriale, con adattabilità e ottimizzazione per nuove applicazioni, migliorandone le performance protettive specifiche. Obiettivi: Ottimizzare materiali polimerici auxetici per dissipazione energetica; Sviluppare sistemi ibridi con schiume polimeriche e fluidi STF; Validare il materiale tramite caratterizzazioni chimico-fisiche, meccaniche, morfologiche e reologiche. Metodologia: Sintesi e caratterizzazione dei materiali polimerici, ottimizzazione di geometrie auxetiche e produzione di prototipi in condizioni reali. Risultati attesi: Il progetto, svilupperà dispositivi di protezione leggeri e personalizzabili per sport e sicurezza industriale. L'innovazione contribuisce agli SDG 3.6 dell'Agenda2030, per dimezzare morti e feriti da incidenti stradali, migliorando la protezione individuale in vari settori. Risultati attesi: Il progetto, svilupperà dispositivi di protezione leggeri e personalizzabili per sport e sicurezza industriale. L'innovazione contribuisce agli SDG 3.6 dell'Agenda2030, per dimezzare morti e feriti da incidenti stradali, migliorando la protezione individuale in vari settori.
- **Profilo del ricercatore:** Il candidato dovrà avere esperienza in materiali polimerici avanzati, nelle loro applicazioni industriali e nella loro valorizzazione a fine vita. Dovrà avere competenze di sintesi di polimeri, formulazione e produzione di espansi, loro caratterizzazione chimico-fisica e funzionale (strutturale, reologica, termica, morfologica e meccanica) e processing di materiali

Responsabile del procedimento: Michele Menna | e-mail: apos.contrattidiricerca@unibo.it

APOS – AREA DEL PERSONALE | SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI

Piazza Verdi, 3 | 40126, Bologna | Italia | tel. + 39 051 2098951 – 2099612

polimerici e/o compositi avanzati al fine di poter ottenere prodotti con una applicazione reale e una spendibilità commerciale.

- **Informazioni utili alla presentazione della proposta progettuale:** La proposta dovrà esplicitare la metodologia sperimentale, gli obiettivi e gli aspetti innovativi che il progetto persegue, individuando indicatori utili a valutarne il raggiungimento. Deve specificare gli output attesi definendone tempi e modalità di presentazione (es. report di avanzamento, prototipo, etc.), i tempi di realizzazione delle attività, la descrizione delle fasi (GANTT) e come la proposta si colloca all'interno di direttive regionali, nazionali o internazionali.
- **Obiettivi di produttività scientifica:** Gli obiettivi di produttività scientifica del ricercatore saranno finalizzati, nell'arco dei 2 anni, alla produzione come autore, di almeno n. 2 pubblicazioni su rivista internazionale con peer review che abbiano ad oggetto le attività del progetto, e la partecipazione ad almeno 2 convegni scientifici nazionali o internazionali per presentare i risultati conseguiti nel progetto.
- **Lingua nella quale si svolgerà il colloquio:** Italiano
- **Lingua straniera di cui si richiede la conoscenza:** Inglese
- **Data e orario colloquio:** 5 maggio 2025 ore 14.00

ALLEGATO 2

Di seguito gli elementi specifici della presente procedura:

- **Tipologia contratto da attivare:** Contratto di ricerca
- **Dipartimento di riferimento:** Dipartimento delle Arti
- **SSD:** PHIL-04/B - Filosofia e teoria dei linguaggi
- **GSD:** 11/PHIL-04 - ESTETICA E FILOSOFIA DEI LINGUAGGI
- **Numero di posti:** 1
- **Sede prevalente di servizio:** Bologna
- **Copertura finanziaria costi del personale:** fondi PNRR - M4C2 - Investimento 1.2 - Progetti di ricerca di giovani ricercatori
- **CUP:** J33C25000320006
- **Responsabile scientifico della ricerca:** Prof.ssa Anna Maria Lorusso
- **Titolo del progetto:** Immagini AI e patrimoni visivi: memorie, corpora digitali, futuri
- **Durata del contratto:** 24 mesi
- **Descrizione del progetto:** Il progetto si concentra sull'impatto che le immagini e i prodotti audiovisivi generati da AI possono avere sulla narrazione e gestione dei rischi e conflitti contemporanei (rischi ambientali o sanitari, conflitti geopolitici), oltre che sulla proposta di futuri di pace. Le immagini e i video AI rielaborano un serbatoio visivo già dato e "familiare" (aspetto che rappresenta una leva di efficacia), offrendo soluzioni di volta in volta utopiche, distopiche, ma anche realistiche. Tali immagini producono, dunque, un singolare corto-circuito delle memorie collettive che da patrimonio si fanno esplicitamente risorsa a disposizione di nuove semantizzazioni e nuove "animazioni" che immaginano il futuro, con esiti non sempre prevedibili. Il progetto ha l'obiettivo di indagare come queste immagini viaggino nell'ecosistema mediale globalizzato, influenzando l'opinione pubblica e le dinamiche politiche e diplomatiche della gestione di rischi e conflitto in atto. Il ricercatore dovrà considerare i pattern narrativi, le strutture argomentative verbali e visive, l'estetica e le ideologie proposte in queste immagini, con un particolare focus i) sulle emozioni convocate; ii) sulla costruzione narrativa dei destini delle identità coinvolte nel conflitto; iii) sulle visioni della pace e riconciliazione; iv) sull'uso o meno di paesaggi e patrimoni culturali riconoscibili; v) sulle implicazioni etiche legate alla produzione di queste immagini. Si prefigura così una ricerca a vocazione semiotica, da svilupparsi però in dialogo con varie discipline e competenze: competenze informatiche relative alla generazione di video e immagini; competenze mediali; competenze filosofiche (di filosofia della AI ed estetica); competenze socio-culturali.
- **Profilo del ricercatore:** Il ricercatore dovrà avere, in termini di competenze:
 - esperienza nell'ambito dei visual studies e dei memory studies;
 - esperienza nell'applicazione della metodologia semiotica;
 - capacità analizzare corpora digitali;

Responsabile del procedimento: Michele Menna | e-mail: apos.contrattidiricerca@unibo.it

APOS – AREA DEL PERSONALE | SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI

Piazza Verdi, 3 | 40126, Bologna | Italia | tel. + 39 051 2098951 – 2099612

- capacità di condurre una ricerca interdisciplinare.

In termini curriculari, dovrà presentare:

- una solida esperienza di ricerca all'estero;
- una maturità già attestata nelle pubblicazioni.

- **Informazioni utili alla presentazione della proposta progettuale:** Il progetto – premessa la vocazione semiotica – deve avere una natura fortemente interdisciplinare, allineato con priorità sia dipartimentali (il progetto di eccellenza del DAR essendo focalizzato sulle forme di creatività digitale) sia europee (piano strategico Horizon Europe 2025-2027). Si raccomanda di evidenziare l'originalità scientifica della proposta e l'impatto. All'interno di questo inquadramento, la proposta progettuale deve essere compresa tra i 5.000 e i 10.000 caratteri e deve essere strutturata in: presentazione – piano di lavoro – bibliografia.

- **Obiettivi di produttività scientifica:** Il ricercatore dovrà produrre i seguenti output:
 - almeno 2 articoli scientifici in riviste internazionali sui temi della ricerca;
 - un seminario internazionale sui temi della ricerca, che coinvolga sia varie aree disciplinari del Dipartimento sia istituti e studiosi stranieri.
- **Lingua nella quale si svolgerà il colloquio:** Italiano
- **Lingua straniera di cui si richiede la conoscenza:** Inglese
- **Data e orario colloquio:** 5 maggio 2025 ore 12.00

ALLEGATO 3

Di seguito gli elementi specifici della presente procedura:

- **Tipologia contratto da attivare:** Contratto di ricerca
- **Dipartimento di riferimento:** Dipartimento di Scienze Biologiche, Geologiche e Ambientali
- **SSD:** GEOS-02/B - Geologia stratigrafica e sedimentologia
- **GSD:** 04/GEOS-02 - PALEONTOLOGIA, GEOLOGIA STRATIGRAFICA E SEDIMENTOLOGIA, GEOLOGIA STRUTTURALE E TETTONICA
- **Numero di posti:** 1
- **Sede prevalente di servizio:** Bologna
- **Copertura finanziaria costi del personale:** fondi PNRR - M4C2 - Investimento 1.2 - Progetti di ricerca di giovani ricercatori
- **CUP:** J33C25000330006
- **Responsabile scientifico della ricerca:** Prof. Alessandro Amorosi
- **Titolo del progetto:** Studio stratigrafico comparato delle paleovalli tardoquaternarie di Pescara, Pisa e Tokyo: implicazioni per la valutazione del rischio sismico
- **Durata del contratto:** 24 mesi
- **Descrizione del progetto:** L'Italia è un paese ad elevata sismicità, in cui i terremoti mettono a rischio vite umane, città e patrimonio storico, con gravi ripercussioni sociali ed economiche. Tra i principali fattori di rischio figurano i fenomeni di amplificazione sismica legati alle caratteristiche stratigrafiche dei primi 30 metri di sottosuolo, elemento comunemente non incorporato nella modellazione geofisica. In questo contesto, le "paleovalli tardoquaternarie", di cui il gruppo proponente ha esperienza consolidata, rappresentano una fonte di rischio ampiamente sottovalutata. Si tratta di incisioni profonde 30-50 metri ed estese alcuni km, formatesi nel corso dell'ultima fase di caduta globale del livello del mare e poi riempite da argille molli durante la successiva risalita post-glaciale. Queste strutture sono sepolte a pochi metri di profondità al di sotto di megalopoli costiere come Tokyo, Shanghai e Roma. Le caratteristiche geotecniche scadenti dei sedimenti che ne costituiscono il riempimento e la presenza alla base e ai lati di materiali più compatti e rigidi, fanno sì che le paleovalli agiscano da vere e proprie casse di risonanza per le onde sismiche. Attraverso lo studio 3D delle paleovalli di Pisa e Pescara e il loro confronto con quella di Tokyo questo progetto punta a sviluppare un approccio stratigrafico in grado di identificare le zone più vulnerabili, per pianificare interventi di prevenzione e messa in sicurezza basati su una approfondita conoscenza della risposta sismica locale.
- **Profilo del ricercatore:** Viene richiesta una comprovata esperienza nei seguenti campi: stratigrafia sequenziale; analisi di facies di depositi alluvionali, deltizi e litorali; interpretazione di carote di sedimento e di prove penetrometriche; correlazioni stratigrafiche di sottosuolo, anche mediante l'utilizzo di software 3D; cartografia del Quaternario; metodi geofisici di

Responsabile del procedimento: Michele Menna | e-mail: apos.contrattidiricerca@unibo.it

APOS – AREA DEL PERSONALE | SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI

Piazza Verdi, 3 | 40126, Bologna | Italia | tel. + 39 051 2098951 – 2099612

esplorazione del sottosuolo, con particolare riferimento a tecniche di sismica passiva; utilizzo di sistemi di IA.

- **Informazioni utili alla presentazione della proposta progettuale:** A partire dallo stato delle conoscenze sui sistemi tardoquaternari di paleovalle e sulla geologia di sottosuolo delle aree di Pescara, Pisa e Tokyo, la proposta dovrà comprendere una dettagliata descrizione del progetto, le metodologie di analisi, il programma delle attività e l'elenco dei prodotti attesi. La proposta progettuale dovrà inoltre delineare gli aspetti innovativi della ricerca, la loro importanza in termini di avanzamento delle conoscenze e le potenziali applicazioni del progetto.
- **Obiettivi di produttività scientifica:**
 - Stesura di almeno 4 articoli scientifici
 - Presentazione lavori ad almeno due conferenze
- **Lingua nella quale si svolgerà il colloquio:** Italiano
- **Lingua straniera di cui si richiede la conoscenza:** Inglese
- **Data e orario colloquio:** 28 aprile ore 10.00

ALLEGATO 4

Di seguito gli elementi specifici della presente procedura:

- **Tipologia contratto da attivare:** Contratto di ricerca
- **Dipartimento di riferimento:** Dipartimento di Sociologia e Diritto dell'Economia
- **SSD:** GSPS-08/A - Sociologia dei processi economici e del lavoro
- **GSD:** 14/GSPS-08 - SOCIOLOGIA DEI PROCESSI ECONOMICI, DEL LAVORO, DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO
- **Numero di posti:** 1
- **Sede prevalente di servizio:** Bologna
- **Copertura finanziaria costi del personale:** fondi PNRR - M4C2 - Investimento 1.2 - Progetti di ricerca di giovani ricercatori
- **CUP:** J33C25000340006
- **Responsabile scientifico della ricerca:** Prof. Vando Borghi
- **Titolo del progetto:** Di-Growth – Crescita digitale sostenibile: lavoro, energia e impatto ambientale nell'economia digitale e di piattaforma in Italia
- **Durata del contratto:** 24 mesi
- **Descrizione del progetto:** In linea con la transizione digitale-verde, Di-Growth esamina le interconnessioni tra economia digitale e di piattaforma e crescita sostenibile, nel quadro della dipendenza delle tecnologie digitali da lavoro, materie prime critiche e semiconduttori.

Il progetto esplora le basi materiali della crescita digitale, con un'analisi sociologica di occupazione, condizioni di lavoro e impatti ecologici nel contesto italiano, concentrandosi sui data center, un caso di studio innovativo in quanto infrastruttura cruciale per la digitalizzazione e la datificazione. Nonostante ciò, rappresenta finora un campo di analisi poco approfondito in Italia, la quale ospita oltre 150 data center. Attraverso una metodologia mista qualitativa-quantitativa e un'analisi basata su casi di studio, la ricerca si concentra su:

1. occupazione: forme e condizioni di lavoro nel settore dei data center
2. impatto ambientale: impronta ecologica dei data center
3. energia e sostenibilità: fabbisogni energetici e opportunità per tecnologie più sostenibili.

Questo approccio assicura risultati intermedi concreti, consentendo monitoraggio continuo e diffusione efficace dei risultati ai vari attori coinvolti. L'obiettivo è chiarire le interazioni tra digitalizzazione, lavoro e ambiente, avanzando la conoscenza scientifica e offrendo raccomandazioni operative a decisori politici e industria.

In linea con il PNRR, Missione 4, Componente 2, il progetto integra ricerca, formazione e trasferimento della conoscenza, coinvolgendo giovani ricercatori e rafforzando il dialogo tra accademia, istituzioni, industria e società civile. Il focus su pratiche digitali sostenibili promuove un'economia resiliente e attenta alle sfide ambientali.

Parole chiave: digitalizzazione, data center, occupazione, sostenibilità, natura.

Responsabile del procedimento: Michele Menna | e-mail: apos.contrattidiricerca@unibo.it

APOS – AREA DEL PERSONALE | SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI

Piazza Verdi, 3 | 40126, Bologna | Italia | tel. + 39 051 2098951 – 2099612

- **Profilo del ricercatore:** Il candidato ideale per questo ruolo di ricerca ha una forte esperienza nel campo degli studi sociologici sul lavoro e sull'impatto socio-economico e ambientale della trasformazione digitale.
Il ricercatore avrà il compito di progettare e supervisionare le iniziative di ricerca, che comporteranno l'analisi dei dati, la preparazione di relazioni dettagliate e articoli scientifici e la guida di un team interdisciplinare. Inoltre, il ruolo offre l'opportunità di sviluppare competenze nella gestione dei budget di ricerca, nella direzione scientifica e nella creazione di reti di collaborazione con stakeholder nazionali e internazionali e specialisti del settore.
- **Informazioni utili alla presentazione della proposta progettuale:** L'attività di ricerca si inserisce nel campo della sociologia del lavoro e dei processi economici, concentrandosi sulle trasformazioni del lavoro e impatti socioeconomici e territoriali del capitalismo di piattaforma, con un focus sul settore dei data centres. La proposta deve affrontare le complesse relazioni tra le basi materiali dei data centres, le catene di produzione delle materie prime critiche, le condizioni di lavoro e l'impatto ambientale, con attenzione ai consumi energetici e alle possibilità di transizione verso modelli più sostenibili.
- **Obiettivi di produttività scientifica:**
 1. Pubblicazioni scientifiche: Scrivere almeno due articoli, di cui uno per una prestigiosa rivista internazionale, da sottoporre a revisione entro la fine del primo e del secondo anno. I temi includeranno le trasformazioni del lavoro nel capitalismo digitale, l'impatto socioeconomico dei data center e le implicazioni ambientali delle infrastrutture digitali.
 2. Report di ricerca: Redigere un report intermedio (M12) sull'avanzamento dei lavori e un report finale dettagliato, focalizzato su occupazione e impatto ambientale dei data center.
 3. Disseminazione e divulgazione: Partecipare come relatore ad almeno 2 conferenze/convegni, di cui uno internazionale, per presentare i progressi e i risultati della ricerca, rafforzando la rete di contatti. Presentare i risultati nell'ambito di un corso del dipartimento di afferenza e organizzare un workshop/seminario sulla crescita digitale sostenibile per il gruppo di ricerca di riferimento, aperto alla società civile, ai portatori di interesse, ai lavoratori e alle imprese.
- **Lingua nella quale si svolgerà il colloquio:** Italiano
- **Lingua straniera di cui si richiede la conoscenza:** Inglese
- **Data e orario colloquio:** 29 aprile 2025 ore 15.00